



ประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ  
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ตามรายละเอียดแนบท้าย

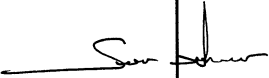
อนึ่ง หากผู้ใดเห็นว่าข้อมูลที่จะหักท้วงผลการคัดเลือกครั้งนี้ ให้อื่นเสนอต่อ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ แต่ถ้าได้ตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อหักท้วงนั้น เป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้ อ.ก.พ. กรมฯ รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ ดำเนินการสอบสวนผู้หักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุทธิ จันทรวงษ์)  
อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน

(แบบทำยประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	เข้ารับการประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน	เค้าโครงเรื่อง	สัดส่วนของผลงานที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำ
๑	นางสาวจันทิ สมนา	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๖ ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดขอนแก่น	การพัฒนาองค์ความรู้ ผู้ปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่การ ทำงานกับกลุ่มเป้าหมายอย่าง มืออาชีพ	ศึกษาการพัฒนาองค์ความรู้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่การทำงาน กับกลุ่มเป้าหมายอย่างมืออาชีพ เพื่อจัดการความรู้ (knowledge Management : KM) ภายในองค์กร จัดระบบการดำเนินงานขององค์กร และการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ จากแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้องและประสบการณ์ ทำงาน เพื่อเกิดการดำเนินงานเป็นทีมทั้งภายในและภายนอก องค์กร นำไปสู่การแก้ไขปัญหาอย่างครบวงจรตาม กระบวนการสังคมสงเคราะห์และเป็นแนวทางในการ พัฒนาและวางแผนปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และ ผู้สนใจต่อไป	จัดทำด้วยตัวเองทั้งหมด  

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน

(แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	เข้ารับการประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน	เค้าโครงเรื่อง	สัดส่วนของผลงานที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำ
๒	นางสาวบุญทิชา สุขอร่าม	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๙ กลุ่มการช่วยเหลือและคุ้มครองสวัสดิภาพ กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต	รูปแบบการส่งเสริมทักษะชีวิต ของผู้รับบริการให้มีคุณภาพ ชีวิตที่ดี มีศักยภาพในการอยู่ ร่วมกับสังคมและชุมชนได้อย่าง มั่นคงและยั่งยืน กรณีศึกษา ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะ ชีวิตหนองแค จังหวัดสระบุรี	ศึกษารูปแบบการส่งเสริมทักษะชีวิตของผู้รับบริการ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีศักยภาพในการอยู่ร่วมกับสังคม และชุมชนได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน กรณีศึกษาศูนย์ ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตหนองแค จังหวัดสระบุรี เพื่อศึกษาสภาพปัญหาคุณภาพชีวิตของคนไร้ที่พึ่ง รูปแบบ (MODEL) กระบวนการส่งเสริมทักษะชีวิต ของผู้รับบริการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีศักยภาพในการ อยู่ร่วมกับสังคม และวิเคราะห์องค์ประกอบของ รูปแบบการส่งเสริมทักษะชีวิตของผู้รับบริการให้มี คุณภาพชีวิตที่ดีมีศักยภาพ โดยศึกษาจากแนวคิด ทฤษฎี เอกสารทางวิชาการ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะ ทำให้เกิดคู่มือการปฏิบัติงาน รูปแบบการพัฒนางาน พัฒนาคนและเกิดผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจ ของศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตที่เป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดทำด้วยตัวเองทั้งหมด



รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน

(แบบท้ายประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	เข้ารับการประเมินในตำแหน่ง	ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน	เค้าโครงเรื่อง	สัดส่วนของผลงานที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำ
๓	นางสาวนันทัก ปองสุข	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๙ ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัด ปราจีนบุรี	ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สวัสดิการสังคมของนักสังคม สงเคราะห์กรณีคนไร้ที่พึ่ง	ศึกษาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสวัสดิการสังคมของ นักสังคมสงเคราะห์กรณีคนไร้ที่พึ่ง เพื่อให้เห็นความสำคัญ แนวทางจัดสวัสดิการสังคมแก่คนไร้ที่พึ่งของนักสังคม สงเคราะห์ให้มีประสิทธิภาพ โดยรูปแบบสวัสดิการสังคมเพื่อ การพัฒนาและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืน โดยศึกษาจากข้อมูล แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสังคมคนไร้ที่พึ่ง ยุทธศาสตร์ แผนงานและขั้นตอนกระบวนการให้การคุ้มครอง คนไร้ที่พึ่ง จากการถอดบทเรียนสรุปการปฏิบัติหน้าที่ นักสังคมสงเคราะห์ เพื่อการพัฒนาเป็นแนวทางของนักสังคม สงเคราะห์ในการนำไปปฏิบัติ ซึ่งทำให้เห็นผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานเชิงประสิทธิภาพ และสามารถแก้ไขปัญหาของ คนไร้ที่พึ่งได้อย่างเหมาะสม	จัดทำด้วยตัวเองทั้งหมด