



ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีภารกิจหลักในการพัฒนาสังคม จัดบริการสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิคนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน สมาชิกนิคมสร้างตนเอง ราษฎรบนพื้นที่สูง กลุ่มเป้าหมายพิเศษ และครอบครัวผู้มีรายได้น้อยที่ประสบความเดือดร้อน ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรี ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการจึงออกข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ไว้เป็นกรอบมาตรฐานเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม เพื่อกำกับการประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พึงส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ การรักษามลประโยชน์ และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตนตามหลักศาสนา การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งไม่ต่อต้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดังต่อไปนี้

๑.๑ เป็นพลเมืองที่ดีของชาติ มีความสามัคคีปรองดอง ภูมิใจ เชิดชูความเป็นไทย

๑.๒ ศรัทธา ยึดมั่น ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างความเข้มแข็งของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีความสุจริตเป็นที่ตั้งและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม และปฏิบัติตามระเบียบหรือข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๒.๒ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ทั้งกาย วาจา ใจ

๒.๓ ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร ได้แก่ ยึดมั่นแจ่มใส ใส่ใจบริการ ทำงานเพื่อประชาชน

๒.๔ การให้บริการประชาชนตามภารกิจของส่วนราชการ เพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการของรัฐ

ข้อ ๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พึงมีความกล้าในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง ดังต่อไปนี้

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม

๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงานให้ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และเที่ยงธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ โดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน และกล้าคัดค้านคำสั่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม อันได้แก่ ประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการแสวงหาประโยชน์ทับซ้อน ดังต่อไปนี้

๔.๑ ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนเพื่อหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่นทั้งทางตรงและทางอ้อม

๔.๒ ไม่รับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจที่ไม่เที่ยงธรรม

๔.๓ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๔.๔ มีจิตอาสา จิตมุ่งบริการ จิตใจที่ดีงาม ร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงเป้าหมาย ประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานด้วยความมุ่งถึงความเป็นเลิศของงาน ดังต่อไปนี้

๕.๑ อุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

๕.๒ ใช้ทักษะและสมรรถนะทั้งทางกายและสติปัญญาอย่างเต็มความสามารถในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมืออาชีพเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย

๕.๓ ยอมรับและเคารพกฎกติกา รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง และแก้ไขข้อขัดแย้งร่วมกัน

๕.๔ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม เน้นการทำงานเป็นทีมด้วยความสามัคคี มีไมตรีต่อกัน ร่วมสร้างประโยชน์ต่อส่วนรวม และร่วมกันขจัดปัญหาอุปสรรคเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย

๕.๕ มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ตามแผนปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายโดยวิธีการและกระบวนการที่ถูกต้อง

๕.๖ การศึกษาหาความรู้ทันต่อเหตุการณ์ ภาวะหรือร้อน และปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

๕.๗ มุ่งมั่นพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ ก้าวทันสถานการณ์สู่ความเป็นเลิศในการพัฒนาสังคม

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ดังต่อไปนี้

๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการโดยปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว อันได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลงมาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่าง ๆ

๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรมโดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พึงวางตัวเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ในการดำรงตนและการดำเนินชีวิตด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังต่อไปนี้

๗.๑ ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

๗.๒ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎ ระเบียบของทางราชการ และรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ

๗.๓ ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการด้วยความเป็นธรรม เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๗.๔ ปฏิบัติหน้าที่แบบมืออาชีพตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพ

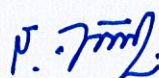
๗.๕ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กร อันได้แก่ จิตมุ่งบริการ สร้างสรรค์งานเพื่อสังคม

๗.๖ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียมาสู่ทางราชการ

ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจรรยาบรรณ ปฏิบัติงานราชการตามหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ประจักษ์ ตลอดจนมีหน้าที่ควบคุม ติดตาม สอดส่องให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ฉบับนี้อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณนี้ อันไม่ใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำข้อมูลไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน หรือเข้ารับการพัฒนาตามความเหมาะสมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุทธิ จันทร์วงษ์)

อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ